

Tööandjate palgauuring



2011 Tallinn



Eesti Tööandjate Keskliit

- ✓ **Vanim tööandjate ühendus** – 1917. aastal asutatud Eestimaa Vabrikantide Ühisuse järglane
- ✓ Tegutseb **tööandjate ühishuvide esindamiseks** soodsa ettevõtluskeskkonna ja ettevõtete konkurentsivõime parandamiseks
- ✓ Ühendab üle **1500 ettevõtte** otse ja majandusharuliitude kaudu
- ✓ Liikmed annavad tööd u **150 000** töövõtjale.

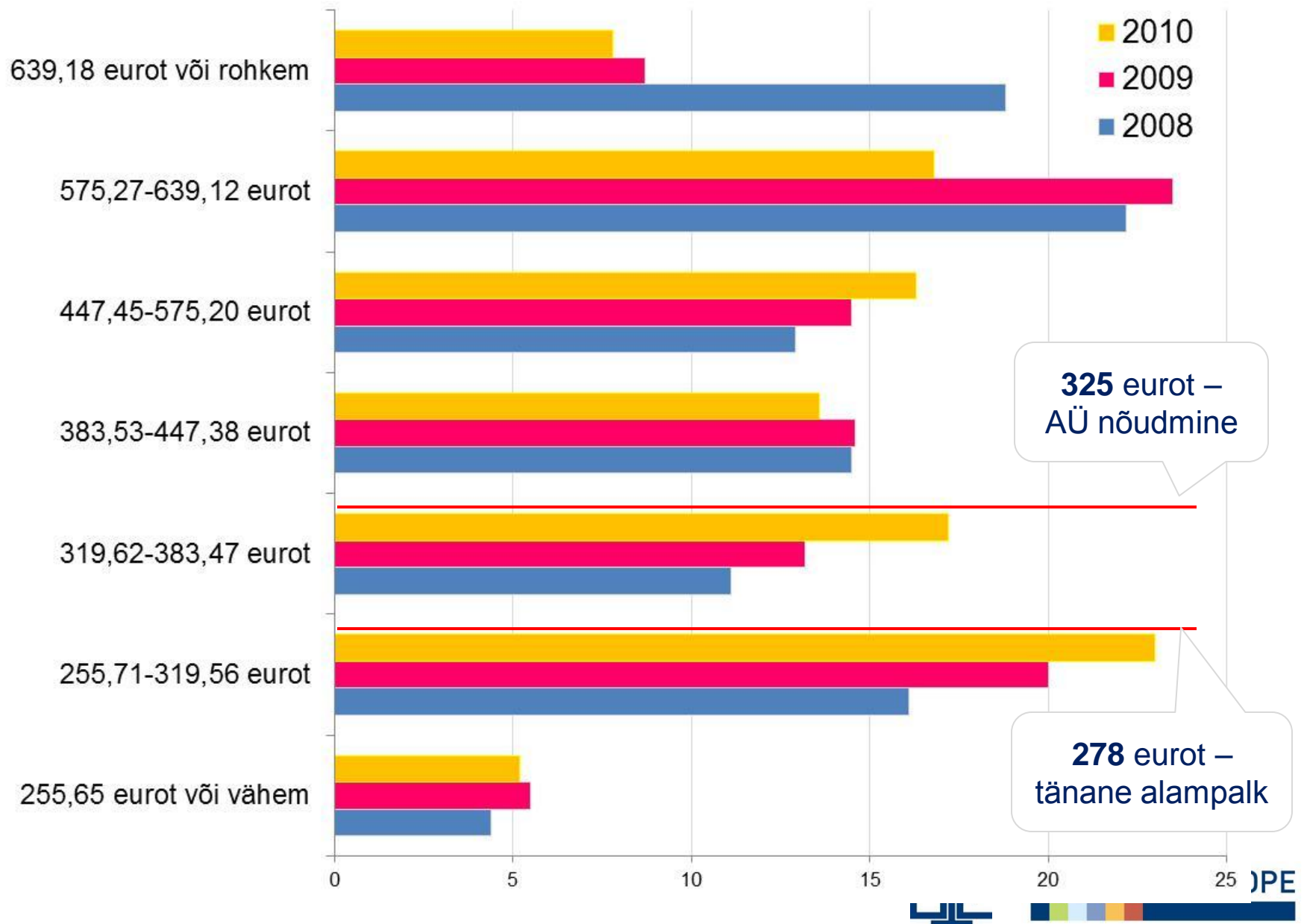
Miks tööandjate keskkliit palgauuringu käivitas?

- ✓ Tööandjad vajad **kiiret infot** palgaturul toimuva kohta ametialade lõikes.
- ✓ Olemasolev palgastatistika on kasutatav peamiselt makrotasandil või avaldatakse andmed suhteliselt suure viitajaga.
- ✓ Tööandjate palgainfo kogumine aitab tööandjatel paremini orienteeruda palgaturul toimivas ning tasakaalustada kommertskanalite sõnumeid ja ametiühingu nõudmisi.

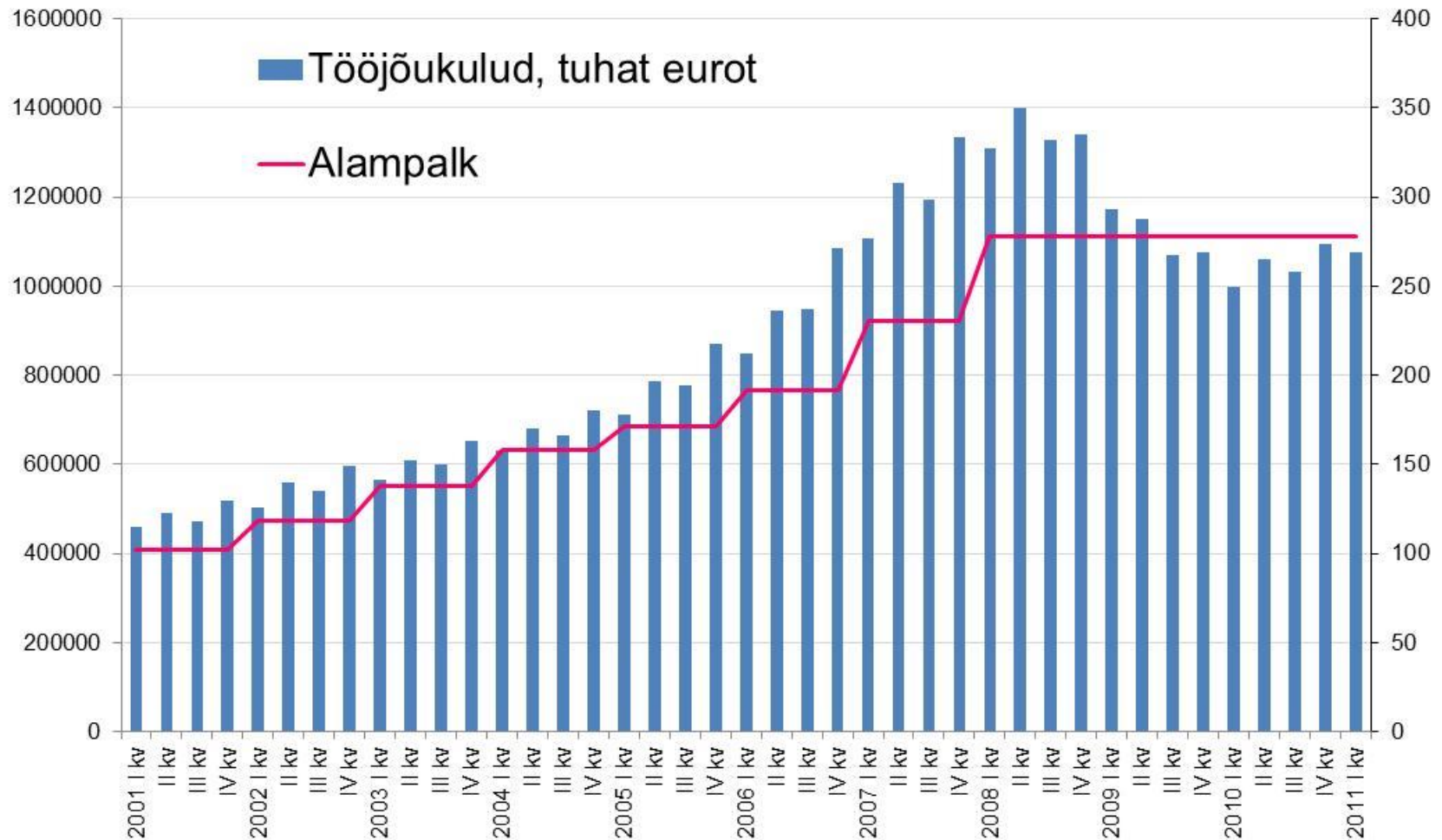
Palgapoliitika Tööandjate Manifestis

- ✓ Tööhõive suurendamiseks tuleb soodustada mitmesuguste paindlike töövormide – nagu osaaajaga töö, kaugtöö ja renditöö – arengut, toomaks tööturule ka nende inimeste teadmisi ja oskusi, kellele mingil põhjusel tavapärased töövormid ei sobi või keda täistööajaga pole ettevõtjal võimalik palgata.
- ✓ Samuti tuleks pikaajalise töötuse vähendamiseks ning nõrgema konkurentsivõimega isikute tööturule tagasitoomiseks kasutada tööjõumaksude ja **miinimumpalga mõju vähendamist**.
- ✓ Eurotsoonis on tööturu paindlikkus kogu riigi finantsstabiilsuse väga oluline tegur. Iseseisva rahapoliitika puudumisel on kriitilise tähtsusega **tööturu adekvaatne kohanemisvõime** (devalveerimine) majandustsükli langusfaasides. Tööõiguse regulatsioon peab seega võimaldama **tööjõukulude allapoole paindlikkust** majanduslanguse ajal, s.t andma tööandjale majanduslikult raskes olukorras suurema võimaluse nii **tööaja kui ka palkade vähendamiseks**.

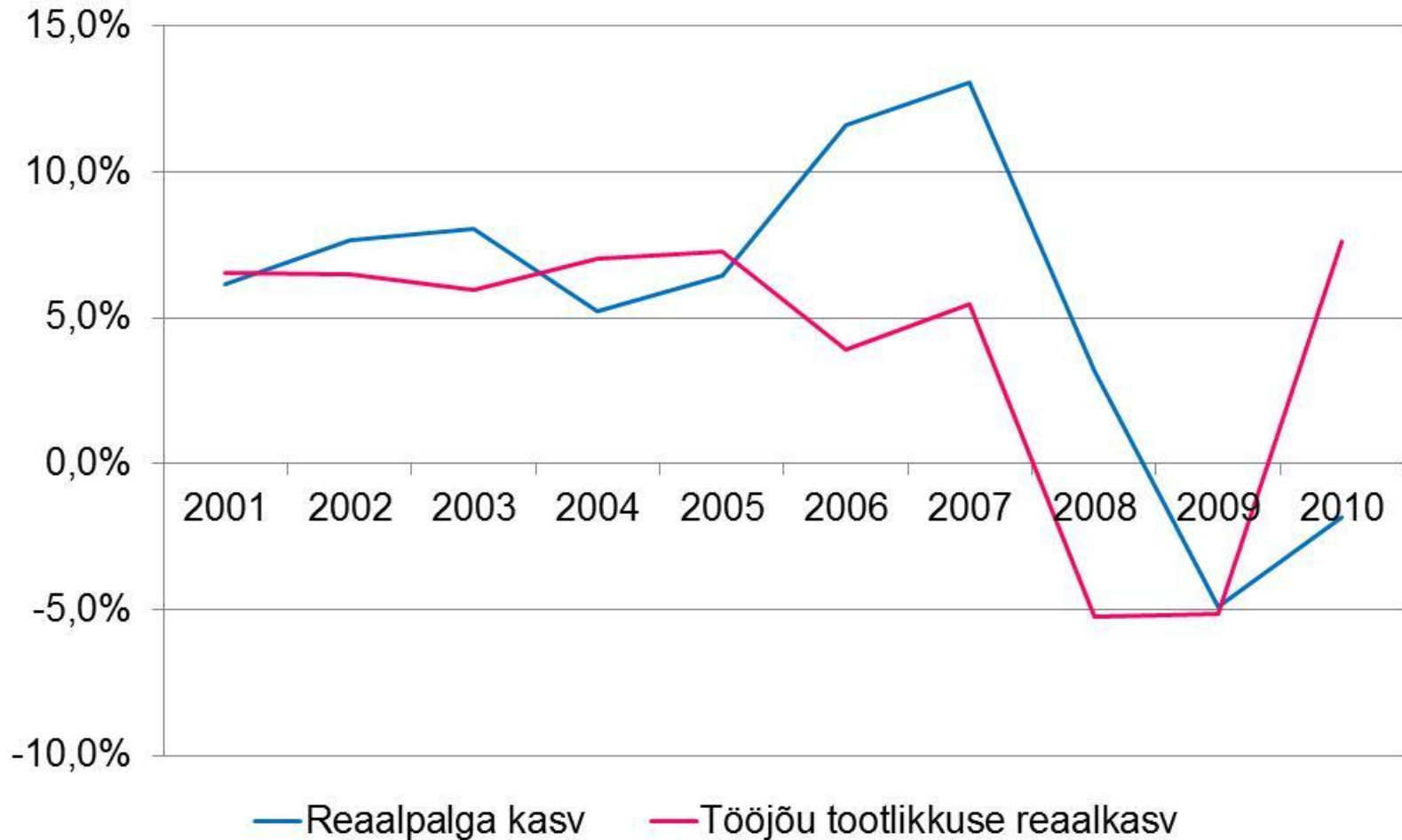
Töötute brutopalgade ootused



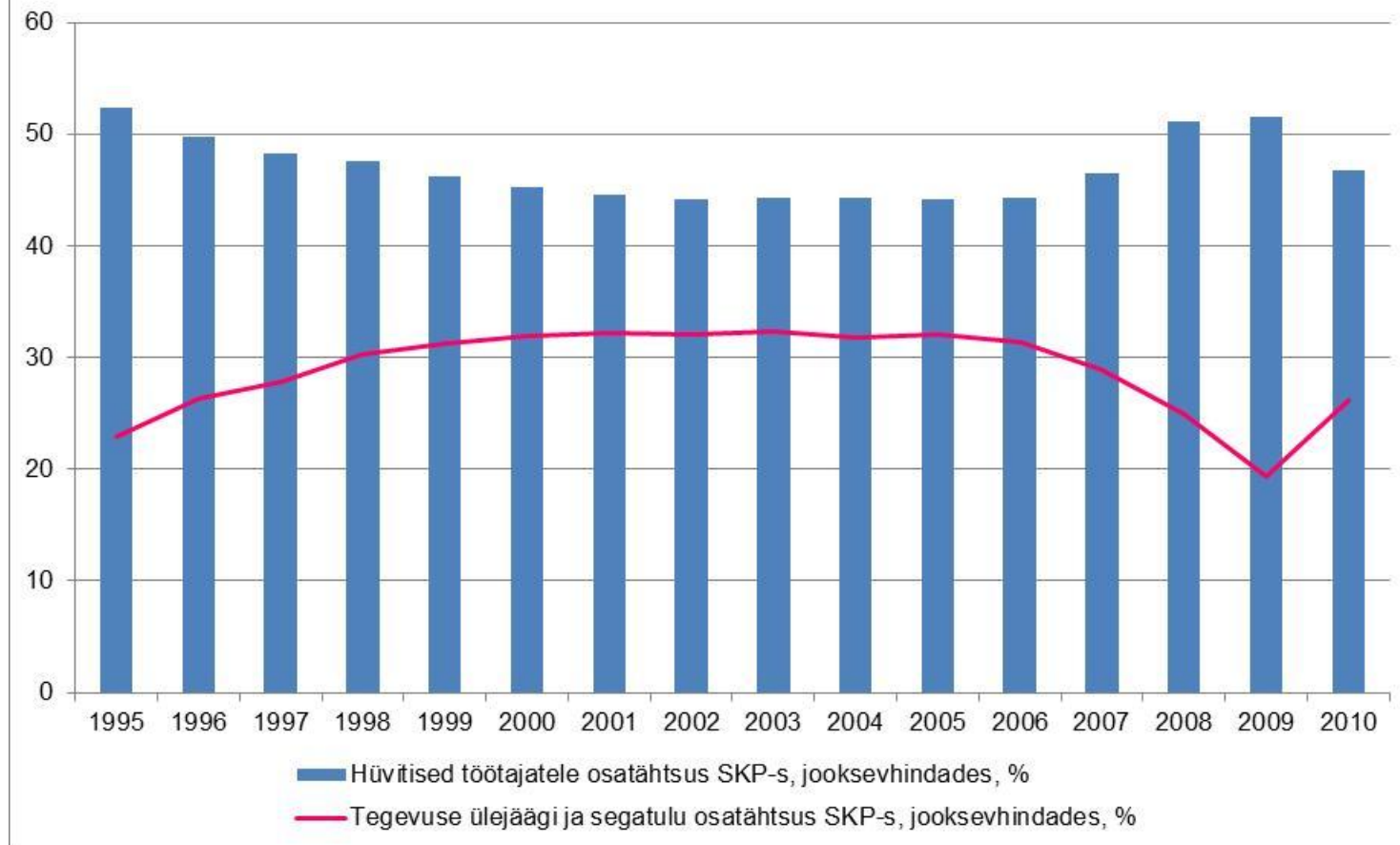
Ettevõtete tööjõukulud on langenud, alampalk püsinud samal tasemel



Palga ostujõud on kasvanud eelnevatel aastatel kiiremini kui tootlikkus



Masu aegadel hoidsid tööandjad palkasid üleval kasumi arvelt



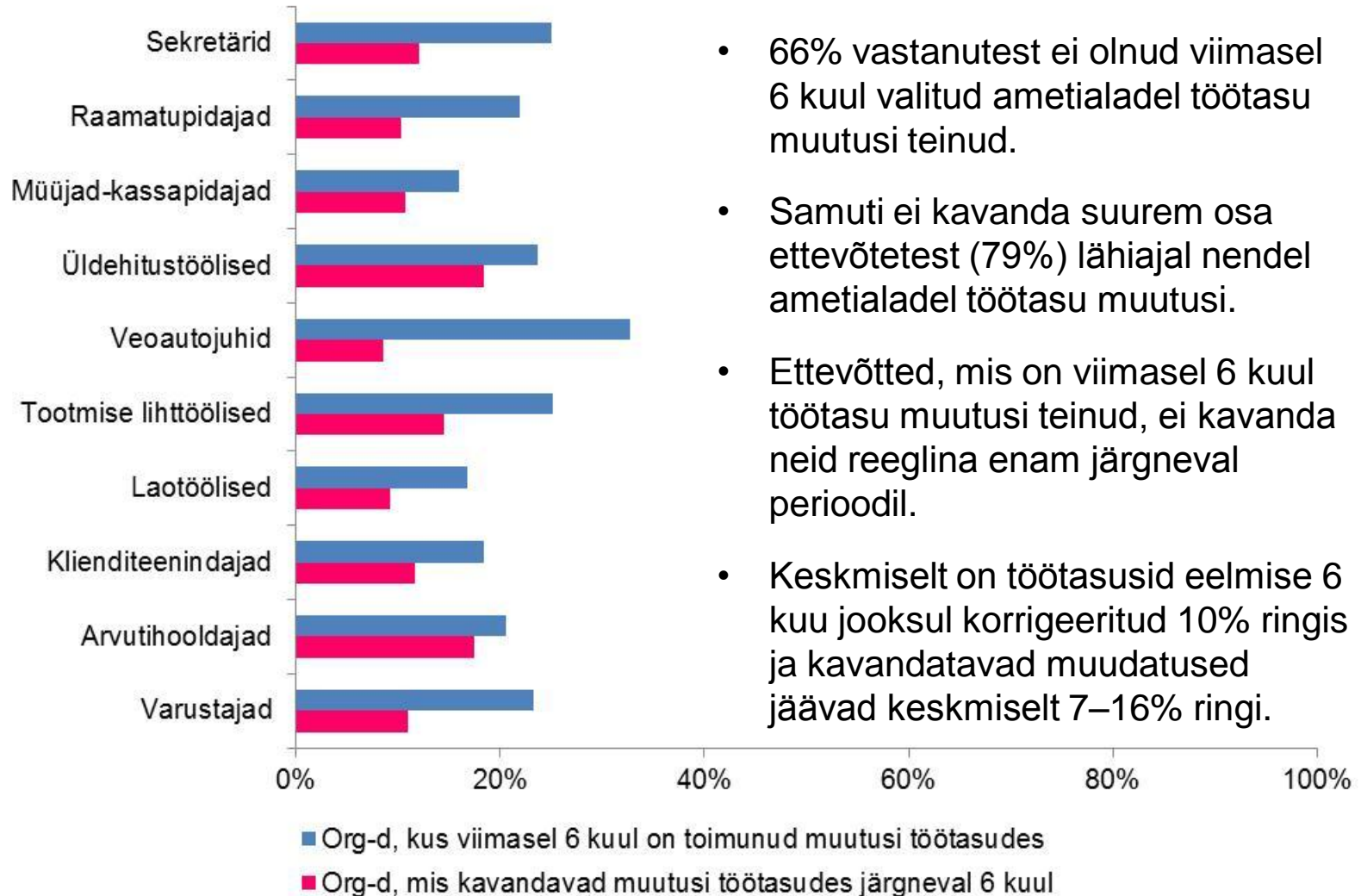
Kuidas tööandjate palgauuring läbi viidi?

- ✓ Uuringule eelnes **vajadus- ja teostatavusanalüüs**
- ✓ Küsimused valitud **10 ametiala** kohta
- ✓ Küsiti **aprilli töötasude keskmisi** valitud ametialadel
- ✓ Võimalus vastata üle **2000** valitud organisatsioonil
(teavitus e-kirja ja telefoni teel)
- ✓ **Veebipõhine** küsimustik eesti ja vene keeles
- ✓ Teavitus e-kirja ja telefoni teel

Kes vastasid?

- ✓ Kokku täitis ankeedi **273** organisatsiooni
- ✓ Ülekaalus suuremad ettevõtted
- ✓ Organisatsioonide tegevuspiirkonna poolest esindatud rohkem **Tallinn ja Harjumaa**, aga üsna hästi ka väiksemad keskused.
- ✓ Rohkem vastajaid suurendatud valimiga tegevusaladelt – **tööstus, ehitus, veondus**, samuti **kaubandusest**.
- ✓ Rohkem vastanud organisatsioone **sekretäride** (148) ja **raamatupidajate** (232) kohta.
- ✓ Töötajad, kelle kohta vastati, rohkem **müüjate** (4387), **tootmise lihttöölise** (4864) ja **klienditeenindaja** (3699) ametialadel.

Ettevõtted suuri muutusi töötasudes ei kavanda



Töötasu muutuste põhjused

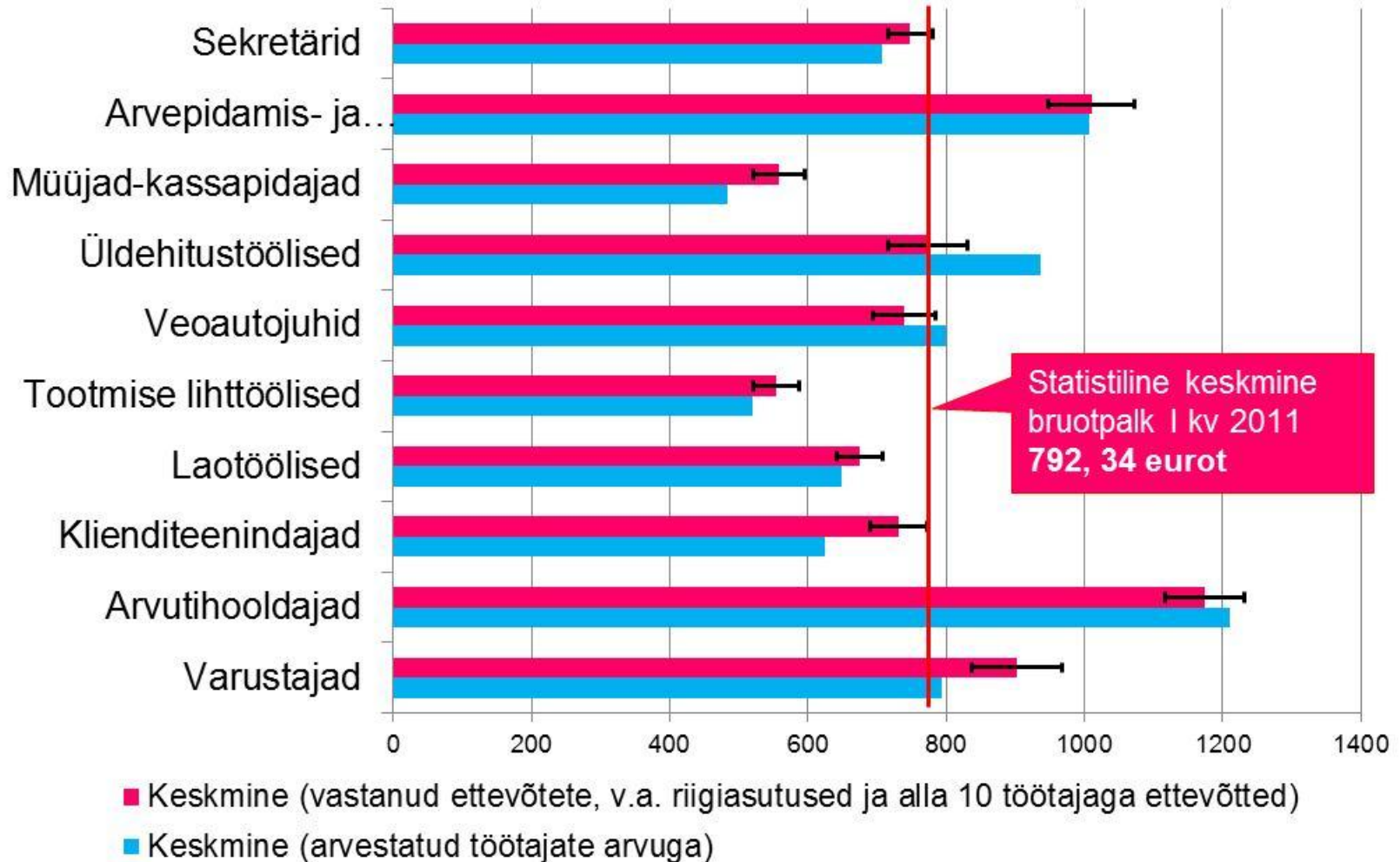
Eelmised 6 kuud

1. Ettevõtte majandustulemused
2. Töömahu muutumine
3. Töötajate personaalne areng ja sellest tulenevad individuaalsed kokkulepped
4. Muutused struktuuris – tööde ja tööülesannete ümberjaotamine.
5. Eurole üleminekust tulenevad töötasude korrigeerimised.
6. Muutused töötajate tööviljakuses
7. Palgaturul toimunud muutused, sh konkureeritavate ettevõtete töötasude muutused
8. Tööturul toimunud muutused
9. Kollektiivlepinguga / motivatsioonisüsteemiga kokkulepitud palkade korrigeerimine vastavas ametiala grupis
10. Majandusolukorrast tulenevad ajutised palgakokkulepped
11. Muutused personalis – inimeste lahkumine ja uute tulek
12. Hindade muutus

Järgmised 6 kuud

1. Ettevõtte majandustulemused
2. Töömahu muutumine
3. Töötajate personaalne areng ja sellest tulenevad individuaalsed kokkulepped
4. Tööturul toimunud muutused
5. Palgaturul toimunud muutused, sh konkureeritavate ettevõtete töötasude muutused
6. Hindade muutus
7. Muutused töötajate tööviljakuses
8. Muutused struktuuris – tööde ja tööülesannete ümberjaotamine.
9. Majandusolukorrast tulenevad ajutised palgakokkulepped
10. Muutused personalis – inimeste lahkumine ja uute tulek
11. Kollektiivlepinguga / motivatsioonisüsteemiga kokkulepitud palkade korrigeerimine vastavas ametiala grupis
12. Eurole üleminekust tulenevad töötasude korrigeerimised

Töötasude keskmised suurused ametialadel (v.a. riigiasutused ja alla 10 töötajaga org-d)



Peamised järeldused

- ✓ Tööandjad tunnetavad palgasurvet, kuid muudatusi tegema ei tötta, oodatakse kasvu stabiliseerumist.
- ✓ Peamised töötasude muutused tulenevad ettevõtte majandustulemustest, mahtude muutumisest ja personaalsetest kokkulepetest.
- ✓ Ennekõike tõusevad spetsialistide palgad, kus tööjõu nõudlus on suurem.
- ✓ Suuremat palgakasvu on oodata siis, kui tööpuudus oluliselt langeb.